



COMUNE DI QUARTU SANT'ELENA – QUARTU SANT'ALENI

Città Metropolitana di Cagliari

SETTORE 4 - PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE

Avviso pubblico di procedura di stabilizzazione, ai sensi dell'art. 50, comma 17 bis, del decreto legge n. 13 del 24 febbraio 2023, finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità di personale in servizio assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della legge n. 178 del 2020, da inquadrare nell'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione con il profilo di Funzionario Amministrativo Contabile.

IL DIRIGENTE

VISTI:

- l'art. 50, co. 17-bis del D.L. 24.02.2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla Legge del 21.04.2023 n. 41, che prevede che al fine di valorizzare la professionalità acquisita dal personale assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, *“le regioni, le province, le città metropolitane e gli enti locali [...] possono procedere, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione”*;
- la nota protocollo n. 67347 del 13.10.2021 con cui l'Agenzia per la Coesione Territoriale – Unità di gestione del programma Azione Coesione Complementare al Pon Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020, comunicava l'assegnazione all'Amministrazione comunale di Quartu Sant'Elena di n. 5 candidati vincitori del concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di 2800 unità di personale non dirigente di area III – F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle Autorità di Gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia (G.U. n. 27 del 06.04.2021);
- la determinazione n. 1284 del 28.10.2021 con la quale si è proceduto all'assunzione, a tempo determinato per anni tre, dei primi 4 candidati vincitori a fronte del rifiuto del Funzionario esperto in progettazione e animazione territoriale con competenza in ambito di supporto alla progettazione e gestione di percorsi di animazione e innovazione sociale fondati sulla raccolta dei fabbisogni del territorio e la definizione e attuazione di progetti/servizi per la cittadinanza;
- la comunicazione avvenuta via pec in data 9 marzo 2022 con cui l'Agenzia della Coesione Territoriale comunicava il nominativo del candidato sostituto per la posizione di Funzionario esperto in progettazione e animazione territoriale, subentrante al rinunciatario, a seguito dello scorrimento della graduatoria, da contattare per la sottoscrizione del relativo contratto di assunzione a valere sul finanziamento già assegnato;
- la determinazione n. 425 del 15.04.2022 con cui si è proceduto all'assunzione del candidato sostituto indicato dall'Agenzia della Coesione Territoriale istituendo un rapporto di lavoro a tempo determinato con decorrenza 1 maggio 2022 e per la durata di tre anni in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1 comma 179 della legge n. 178 del 30 dicembre 2020, con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020 ;
- il Piano dei Fabbisogni del Personale per il Triennio 2025/2027 contenuto nella sez. 3.3 del PIAO 2025-2027, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 22 del 07.02.2025, che prevede la stabilizzazione dalla data del 01.05.2025 del personale assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di procedura concorsuale bandita ai sensi dell'art. 1, comma 181 della Legge 178/2020, ai sensi e per gli effetti dell'art. 50, comma 17-bis del D.L. n. 13/2023, convertito con modificazioni dalla L. n. 41/2023;

RICHIAMATI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, “Testo Unico sull'ordinamento delle Autonomie Locali” e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche e integrazioni;
- il D.L. n. 13/2023, convertito con modificazioni in Legge n. 41/2023 e ss.mm.ii., “Disposizioni urgenti per

- l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune”;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali vigente, approvato il 16 novembre 2022;
 - il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246”;
 - il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, “Codice in materia di protezione dei dati personali” e successive modifiche ed integrazioni;
 - il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa” e successive modifiche ed integrazioni;
 - la L. 12 marzo 1999 n. 68, “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
 - il vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
 - la Deliberazione di G.C. n. 49 del 28.02.2022, modificata e integrata con Deliberazione di G.C. n. 260 del 05.10.2022, che approva il “Regolamento per la disciplina dei concorsi, dell’accesso agli impieghi e alle procedure selettive”;

CONSIDERATO che è stato dato corso con esito negativo alla comunicazione di cui all’articolo 34 bis del d.lgs. n. 165/2001;

DATO ATTO che il presente bando sarà pubblicato sul sito www.inpa.gov.it in applicazione della norma di cui all’art. 2 comma 2 bis del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 coordinato con la legge di conversione 29 giugno 2022, n. 79 che recita: “A decorrere dall’anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall’obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale”.

In esecuzione della propria determinazione n. 401 del 11.03.2025.

RENDE NOTO

ART. 1

INDIZIONE PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE

E’ indetta una procedura di stabilizzazione, ai sensi dell’art. 50, comma 17-bis del D.L. n. 13/2023, convertito con modificazioni dalla L. n. 41/2023, finalizzata all’assunzione a tempo indeterminato ed a tempo pieno, previo colloquio selettivo e all’esito della valutazione positiva dell’attività lavorativa svolta, di n. 1 unità di personale con il profilo di Funzionario Amministrativo Contabile, appartenenti all’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, in conformità alla vigente programmazione triennale dei fabbisogni di personale, in possesso dei requisiti previsti dal successivo articolo.

ART. 2

TRATTAMENTO ECONOMICO

Alla suddetta assunzione sarà attribuito il trattamento tabellare previsto dal vigente CCNL per il personale del comparto “funzioni locali” per l’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, integrato dall’indennità di comparto, dall’eventuale assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto per legge) e dalla tredicesima mensilità, nonché da ogni ulteriore indennità o emolumento se ed in quanto previsti dalle vigenti disposizioni legislative o contrattuali.

Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute di legge.

ART. 3

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

E’ ammesso a partecipare alla suddetta procedura di stabilizzazione il personale a tempo determinato che, alla data di scadenza del presente avviso, sia in possesso di tutti i seguenti requisiti generali:

1. cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell’Unione europea, oppure cittadinanza di uno Stato diverso da quelli appartenenti all’Unione europea, qualora ricorrano le condizioni di cui all’art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall’art. 7 della legge 6 agosto 2013, n. 97;

2. età non inferiore agli anni 18 (diciotto) e non superiore al limite ordinamentale di età per la permanenza in servizio che, ai sensi dell'art. 4 del D.P.R. 1092 del 1973 è, attualmente, di 65 anni;
3. non avere limitazioni psico-fisiche allo svolgimento delle attività e delle mansioni previste dal ruolo. L'Amministrazione si riserva di verificare tale requisito preventivamente ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008;
4. assenza di provvedimenti di destituzione, dispensa o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 2, comma 7, del D.P.R. 487/94;
5. non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale;
6. limitatamente ai candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari di leva;

nonché dei seguenti requisiti specifici:

- a) essere stati assunti con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020;
- b) essere in servizio presso il Comune di Quartu Sant'Elena con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, nell'area dei Funzionari e delle E.Q., ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, alla scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione;
- c) aver maturato alla scadenza del presente avviso almeno ventiquattro mesi nella qualifica (area) ricoperta, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato;
- d) avere conseguito una valutazione positiva dell'attività svolta;

La valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta deve essere attestata da idonea documentazione sottoscritta dal Dirigente del Settore di assegnazione del personale che intende partecipare alla presente procedura di stabilizzazione e dovrà essere allegata, alla domanda di partecipazione, come illustrato nel successivo articolo.

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro. Il difetto dei requisiti prescritti, accertato mediante appositi controlli delle autocertificazioni nel corso della selezione, comporta l'esclusione dalla selezione stessa, e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato. Nel caso venissero riscontrate falsità in atti o dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

ART. 4 PRESENTAZIONE DELLE ISTANZE

La domanda di ammissione alla selezione deve essere presentata tramite la piattaforma InPA, a pena di esclusione, mediante iscrizione on-line, utilizzando l'apposita procedura, accessibile tramite SPID, CIE, CNS, eIDAS, collegandosi al link <https://www.inpa.gov.it/>.

Non saranno ammesse domande presentate con modalità diverse dall'iscrizione on-line sulla piattaforma InPA.

Le domande dovranno essere presentate entro il termine perentorio di 30 (trenta) giorni a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione del bando sulla piattaforma unica di reclutamento (<https://www.inpa.gov.it/>) e non oltre le ore 24.00. Nel caso in cui la scadenza coincida con un giorno festivo, il termine s'intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

L'Amministrazione comunale non assume alcuna responsabilità nel caso di errato caricamento della domanda nel portale InPA.

Alla domanda devono essere allegati:

- nota di valutazione positiva dell'attività svolta sottoscritta dal Dirigente del Settore di appartenenza.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione e le dichiarazioni che sostituiscono le relative certificazioni o gli atti di notorietà sono rese sotto la personale responsabilità di chi le ha formulate. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo D.P.R., in termini di decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento adottato sulla base di una dichiarazione non veritiera.

Tutte le comunicazioni inerenti il presente avviso saranno rese disponibili sul sito istituzionale del Comune di Quartu Sant'Elena alla sezione bandi di concorso, ed avranno effetto di notifica a tutti i partecipanti.

ART. 5 ESCLUSIONE E AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

Le domande di partecipazione pervenute saranno preliminarmente istruite dal Servizio "Programmazione e Gestione delle Risorse Umane", al fine di verificare il possesso dei requisiti di partecipazione previsti dal presente avviso.

Costituiscono motivi di esclusione dalla procedura:

- la mancanza di uno dei requisiti di cui all'art. 3;
- la mancata presentazione della domanda secondo la modalità e nel termine previsto dall'art. 4 del presente avviso.

Al termine delle suddette operazioni di verifica il Dirigente competente, con apposito provvedimento, formulerà l'elenco di candidati ammessi alla selezione e dei candidati esclusi, indicando la motivazione di esclusione.

ART. 6 VALUTAZIONE

La Commissione selezionatrice è nominata con provvedimento del Dirigente del I Settore, in conformità alle norme dell'Ente.

La valutazione del dipendente utile al conseguimento della idoneità verterà su:

- La valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta dal dipendente negli ultimi ventiquattro mesi di servizio nei rispettivi profili con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 attestata dal dirigente della struttura comunale alla quale il dipendente è o è stato assegnato;
- Un colloquio selettivo volto a verificare le competenze acquisite e la professionalità maturata.

Al termine del colloquio e la verifica della valutazione positiva dell'attività svolta verrà espresso un giudizio di idoneità/non idoneità.

Ai concorrenti verrà data tempestiva comunicazione della sede e del giorno in cui si svolgerà il colloquio, in cui contenuto verterà sulle seguenti materie: si terrà conto dei seguenti elementi:

- preparazione professionale specifica;
- grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro;
- capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta;
- capacità di organizzazione del lavoro e di gestione del personale dipendente.

Il candidato che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito, senza giustificato motivo, si considererà rinunciatario e verrà escluso dalla presente procedura.

ART. 7 GRADUATORIA

La graduatoria sarà utilizzata solo per la copertura del posto destinato alla presente procedura di stabilizzazione del personale a tempo determinato, secondo le indicazioni del vigente Piano dei Fabbisogni approvato con deliberazione n. 22 del 07.02.2025.

La graduatoria sarà approvata con determinazione dirigenziale del Dirigente della Settore 4 – Programmazione e Gestione delle Risorse Umane e pubblicata all'albo pretorio on-line del Comune di Quartu Sant'Elena e nel portale InPA.

ART. 8 SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO

Il candidato risultato idoneo all'esito del colloquio, sarà convocato per la sottoscrizione di un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, con inquadramento nel profilo professionale per il quale è stato ammesso.

L'Amministrazione si riserva di accertare, anche dopo la stipula del contratto individuale di lavoro, il possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, in mancanza dei quali il rapporto di lavoro ed il relativo contratto si intenderanno risolti a tutti gli effetti.

L'idoneo che non sottoscriverà il contratto individuale e non prenderà servizio, senza giustificato motivo, nei termini che verranno stabiliti dall'Amministrazione, sarà considerato rinunciatario all'assunzione e decaduto dal diritto alla stabilizzazione. Non potrà essere stipulato il contratto di lavoro individuale in mancanza del possesso dei requisiti prescritti dall'avviso.

Nel caso intercorra tra l'interessato ed il Comune di Quartu Sant'Elena un contratto di lavoro a tempo determinato, questo si considera risolto di diritto alla stipula del nuovo contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo pieno e le parti sono esonerate dall'obbligo di preavviso.

Il neo assunto sarà avviato a visita medica presso il Medico competente per gli accertamenti preventivi intesi a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui l'interessato è destinato, ai fini della valutazione dell'idoneità alla mansione specifica del profilo professionale, ai sensi dell'art. 41 del Decreto Legislativo 9/4/2008, n. 81. In caso di giudizio definitivo di "inidoneità parziale o totale" alle mansioni del profilo professionale l'interessato sarà dichiarato decaduto dall'impiego.

ART. 9 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della Legge n. 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni, il Responsabile del procedimento di cui alla presente procedura è il Dott. Giuseppe Picci, Dirigente del Settore Programmazione e Gestione Risorse Umane.

ART. 10 DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso costituisce a tutti gli effetti "lex specialis". La dichiarazione effettuata dal candidato e contenuta nella domanda di partecipazione alla selezione, di accettazione incondizionata di quanto previsto dal presente avviso, comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le prescrizioni contenute nell'avviso stesso.

L'Amministrazione comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare il presente avviso, di sospendere o di annullare la procedura o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che i candidati idonei possano per questo vantare diritti nei confronti dell'Amministrazione.

L'Amministrazione Comunale si riserva altresì la possibilità di non procedere alla copertura dei posti qualora, dal colloquio effettuato e dall'esame dei titoli posseduti dai candidati, non si rilevi la professionalità necessaria per l'assolvimento delle particolari funzioni che l'Amministrazione intende assegnare allo specifico profilo professionale.

Per quanto non previsto dal presente bando viene fatto riferimento alle norme vigenti legislative, contrattuali e regolamentari.

Per qualsiasi informazione inerente al presente avviso rivolgersi a:

Dott.ssa Marzia Muntoni 07086012243

Dott.ssa Stefania Deiana 07086012240

Sig.ra Valentina Cozza 07086012335

Informativa resa ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo n. 196/2003

Il Comune di Quartu Sant'Elena La informa che il Codice per il trattamento dei dati personali di cui al D. Lgs. n. 196/2003 dispone la tutela dei dati personali che La riguardano. Il trattamento dei dati personali è improntato ai principi di correttezza, liceità, tutela della riservatezza e dei diritti alla persona. Le forniamo pertanto le seguenti informazioni:

Il titolare del trattamento

Il titolare dei dati personali eventualmente trattati è, ai sensi dell'art. 1, comma 1 lett. f) del D.Lgs. n.196/2003, il Comune di Quartu Sant'Elena, nella persona del Sindaco, la cui sede istituzionale è ubicata nella via Eligio Porcu 141.

Il responsabile del trattamento

Il Responsabile del Trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art. 1, comma 1 lett. g del D.Lgs. n. 196/2003, è il Dirigente del Settore Programmazione e Gestione delle Risorse Umane con sede a Quartu Sant'Elena in Via Eligio Porcu 141. L'elenco dei responsabili dei servizi è disponibile sul sito istituzionale del Comune di Quartu Sant'Elena all'indirizzo www.comune.quartusantelena.ca.it.

Finalità del trattamento di dati

Il trattamento dei dati personali, intendendo per trattamento quanto indicato all'art. 4, comma 1, lett. a), è curato dal personale del Comune di Quartu Sant'Elena, appositamente incaricato del trattamento dei dati. Il dato personale potrà essere inoltre trattato da personale dipendente da Ditte/Società/Enti appaltatrici di servizi gestiti per conto del Comune di Quartu Sant'Elena. I dati personali possono essere comunicati a soggetti terzi, laddove necessario, salvo i casi previsti dalla normativa vigente; i dati personali potranno essere pubblicati presso il sito istituzionale del Comune di Quartu Sant'Elena se contenuti all'interno di atti amministrativi.

I dati conferiti, saranno trattati dall'Amministrazione per il periodo necessario allo svolgimento dell'attività amministrativa correlata e conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Modalità di trattamento

Il dato personale è trattato in formato cartaceo e/o con strumenti automatizzati, per il tempo strettamente necessario a conseguire le finalità per cui è stato raccolto. Sono adottate specifiche misure di sicurezza, per prevenire la perdita dei dati, l'uso illecito o non corretto degli stessi, e per prevenire accessi non autorizzati agli stessi. Gli stessi verranno trattati secondo le modalità e i limiti stabiliti dalla legge. Potranno inoltre essere effettuate interconnessioni e controlli incrociati con Amministrazioni e Gestori di Pubblici Servizi, finalizzate all'accertamento di stati, qualità e fatti, ovvero al controllo circa la veridicità di quanto indicato nelle dichiarazioni sostitutive di cui all'art. 43 del D.P.R. n. 445/2000. Il trattamento potrà riguardare anche dati giudiziari, così come definiti dall'art. 4 comma 1 lett. e) del D.Lgs. 196/2003.

Natura del conferimento

Il conferimento dei dati è obbligatorio (L'eventuale rifiuto comporta l'esclusione all'accesso dei servizi forniti dal Comune di Quartu Sant'Elena).

Diritti degli interessati

Ai sensi dell'art. 7 di cui al D. Lgs. 196/2003, i soggetti cui si riferiscono i dati personali hanno il diritto, in qualunque momento, di ottenere la conferma dell'esistenza o meno dei dati personali che li riguardano, di conoscerne l'origine, verificarne l'esattezza o di chiederne l'integrazione, l'aggiornamento, la rettifica. Gli stessi soggetti possono inoltre chiedere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, nonché di opporsi in ogni caso, per motivi legittimi, al loro trattamento. Le eventuali richieste relative all'art. 7 citato, devono essere inoltrate al Dirigente del Settore Programmazione e Gestione delle Risorse Umane con sede a Quartu Sant'Elena in Via Eligio Porcu 141, ove sono raccolti e custoditi i dati personali.